

Základná škola, Námestie sv. Ignáca 31, 920 41 Leopoldov

Zásady na odmeňovanie prác podľa dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov)

Základná škola Leopoldov schválila v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov Zásady na odmeňovanie prác vykonávaných na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

1. Základná škola Leopoldov (ďalej len zamestnávateľ) môže na plnenie svojich úloh alebo na zabezpečenie svojich potrieb uzatvárať s fyzickými osobami dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohodu o vykonaní práce, dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študentov), ak ide,
 - o prácu, ktorá je vymedzená výsledkom (dohoda o vykonaní práce)
 - o príležitostnú činnosť vymedzenú druhom práce (dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov)

Všetky dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru sa uzatvárajú písomne.

2. Na základe uzatvorených dohôd sú zamestnanci povinní najmä
 - vykonávať práce zodpovedne a riadne a dodržiavať podmienky dohodnuté v dohode
 - vykonať prácu osobne
 - dodržiavať právne predpisy vzťahujúce sa na prácu nimi vykonávanú, najmä predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, s ktorými boli riadne oboznámení
 - riadne hospodáriť so zverenými prostriedkami a strážiť a ochraňovať majetok zamestnávateľa pred poškodením, stratou, zničením a zneužitím
3. Na základe uzatvorených dohôd je zamestnávateľ povinný najmä
 - utvárať zamestnancom primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadny a bezpečný výkon práce, najmä poskytovať potrebné základné prostriedky, materiál, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky
 - oboznámiť zamestnancov s právnymi a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na prácu nimi vykonávanú, najmä s predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci
 - poskytnúť zamestnancom za vykonanú prácu dohodnutú odmenu a dodržiavať ostatné dohodnuté podmienky, nároky zamestnanca alebo iné plnenia v jeho prospech nemožno dohodnúť pre zamestnanca priaznivejšie, ako sú nároky a plnenia vyplývajúce z pracovného pomeru
 - viesť evidenciu uzatvorených dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v poradí, v akom boli uzatvorené

- viesť evidenciu pracovného času zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu na základe dohody o brigádnickej práci študentov a dohody o pracovnej činnosti
4. Dohodu o vykonaní práce zamestnávateľ môže uzatvoriť s fyzickou osobou, ak predpokladaný rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa táto dohoda uzatvára, nepresahuje 350 hodín v kalendárnom roku. Do predpokladaného rozsahu práce sa započítava aj práca vykonávaná zamestnancom pre zamestnávateľa na základe inej dohody o vykonaní práce.
 5. Dohodu o brigádnickej práci študentov môže zamestnávateľ uzatvoriť s fyzickou osobou, ktorá má štatút študenta. Na základe dohody o brigádnickej práci študentov nemožno vykonávať prácu v rozsahu prekračujúcom v priemere polovicu určeného týždenného pracovného času. Dodržiavanie dohodnutého a najviac prípustného rozsahu pracovného času sa posudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená, najdlhšie však za 12 mesiacov. Neoddeliteľnou súčasťou dohody je potvrdenie štatútu študenta.
 6. Dohoda o pracovnej činnosti sa uzatvára na dohodnutú dobu alebo na neurčitý čas.. Na základe dohody o pracovnej činnosti možno vykonávať pracovnú činnosť v rozsahu najviac 10 hodín týždenne. Dodržiavanie dohodnutého a najviac prípustného rozsahu pracovného času sa neposudzuje za celú dobu, na ktorú bola dohoda uzatvorená.

Pre uzatváranie dohôd o prácach uzatváraných mimo pracovného pomeru platia ustanovenia 9. časti Zákonníka práce - § 223 - § 228.

Organizácia sa dohodne s pracovníkom o výške odmeny podľa sadzobníka odmien za činnosti a práce podľa dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru (v prílohe).

V Leopoldove, dňa 05. 01. 2009

Účinnosť: od 08. 01. 2009

.....
Mgr. Oľga Galčíková
riaditeľka školy

Sadzobník odmien za práce podľa dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru

Druh práce	Sadzba odmeny
činnosť inštruktora na LVK	28 – 33 € za 1 deň činnosti
činnosť zdravotníka na LVK, v ŠvP	
- stredoškolské vzdelanie	25 – 28 € za 1 deň činnosti
- vysokoškolské vzdelanie	28 – 33 € za 1 deň činnosti
práca učiteľa vo výchovno-vyučovacom procese, v ŠvP	5,20 – 7,50 € za 1 hod. práce
práca vychovávateľky v ŠKD, v ŠvP	5,20 – 6 € za 1 hod. práce
ekonomické práce pri spracovaní miezd, účtovníctva	4 – 5,50 € za 1 hod. práce
administratívne práce	2,50 – 2,70 € za 1 hod. práce
práca vedúcej ŠJ	3,80 – 4,50 € za 1 hod. práce
práca hlavnej kuchárky	3 – 3,50 € za 1 hod. práce
práca pomocnej kuchárky	2,70 – 3 € za 1 hod. práce
upratovanie a dezinfekcia v priestoroch ZŠ a ŠJ	2,50 – 3 € za 1 hod. práce
práca kuriča v plynovej kotolni	2,80 – 3,50 € za 1 hod. práce
práca údržbára, školníka	2,80 – 3,50 € za 1 hod. práce
práca informatika (aktualizácie programov...)	13,50 – 16,60 € za 1 hod. práce

Účinnosť: 01. 03. 2011